



# 公益財団法人 三重県産業支援センター

公益財団法人三重県産業支援センター（MIESC）は、地域産業の振興および活力ある地域経済の発展を目指し設立されました。当センターは三重県内の中小企業・小規模事業者の支援のため、専門的な知識や技能をもつスタッフが、売上拡大、経営改善など経営上のあらゆる相談に対応する公的な機関です。

場合によっては現場にお伺いし、皆様と一緒に経営向上をお手伝いします。



## 中小企業の皆様の さまざまな課題について、 ご相談に応じます。

産業支援センターには、  
よろず支援拠点や  
事業引継ぎ支援センターなど  
各種相談窓口がありますので、  
ご紹介やアドバイスが可能です。  
是非お問い合わせください。



## 三重県プロフェッショナル人材戦略拠点 (三重県産業支援センター内)

《相談時間》月曜日～金曜日 9時～17時  
(休み／土・日・祝日・年末年始)

### マネージャー紹介

あさだ こうた  
浅田 耕太

【略歴】 名古屋大学工学部電気工学科卒業  
中部電力株式会社  
三重県川越火力発電所長  
火力センター所長  
同社 監査役（常勤）  
株式会社トーエネック  
常任監査役（常勤・社外）歴任



課題  
解決  
支援

次世代を育成し企業競争力を底上げしたい！

自社の技術には自信がある。  
域外や海外への販路開拓に、今こそ勝負したい！

新規事業を打ち出して、  
自社に新たな柱をつくりたい！

事業承継を考えているが、  
自分の代のうちにもう一度成長軌道に乗せたい！

後継者を探したい

人材  
獲得  
支援

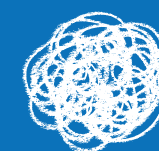
さらなるチャレンジ、  
応援します。

TEL.059-253-3888 FAX.059-228-3800

✉ [projinzai@miesc.or.jp](mailto:projinzai@miesc.or.jp) 三重プロ人材 検索



プロが企業を変える 地域を変える



# 「攻めの経営」



## 三重県プロフェッショナル人材戦略拠点



公益財団法人 三重県産業支援センター

〒514-0004 三重県津市栄町1丁目891(三重県合同ビル5F)  
TEL / 059-253-3888 FAX / 059-228-3800  
E-mail / [projinzai@miesc.or.jp](mailto:projinzai@miesc.or.jp)

<http://www.miesc.or.jp/projinzai/>

# 「地方創生」の実現

地域の中堅・中小企業が 潜在的な「力」を発揮し、個々の企業の成長によって、地域経済を盛り立て、活性化させていくことが地方創生の実現に不可欠です。

本事業では、各道府県に「**プロフェッショナル人材戦略拠点**」を設置し、地域の関係機関等と連携しながら、地域企業の「**攻めの経営**」への転身を後押しするとともに、それを実践していくプロフェッショナル人材の活用について、民間人材ビジネス事業者等を通じてマッチングの実現をサポートいたします。

内閣府 地方創生推進室

全国プロフェッショナル  
人材戦略拠点

## 企業で活躍できる 人材の採用支援

- ・豊富な成功事例
- ・拠点による様々なサポート

## プロフェッショナル人材事業のしくみ

地方で活躍を望む  
有能で多様なプロ人材

プロフェッショナル人材とは、  
豊富な経験、高度の専門性や優れた  
知識・技術力を有した人材

経営人材

経営サポート人材

専門人材

販路開拓人材

商工経済団体  
金融機関等

連携

三重県  
プロフェッショナル  
人材戦略拠点

内閣府(全国事務局)  
三重県

連携

民間人材  
ビジネス事業者  
大企業の人事部等  
(紹介料無料)

求職

転職

出向

中堅・中小企業

「守りの経営に」  
埋もれる  
潜在力の高い企業の発掘

攻めの経営への転換

経営課題と  
人材ニーズの明確化

プロ人材を活用した  
経営革新!!

拠点を活用する  
メリット

### 経営課題を解決し、成長を実現する人材を得たい時

必要な人材を同時にリサーチ

- ・拠点では、三重県や東京都などに本社のある多数の人材ビジネス事業者や大企業と連携、三重で活躍を望む有能で多様なプロ人材を、それらの中から幅広く同時にリサーチできます。

気づき等の支援

- ・拠点メンバーの面談により、経営課題の整理や拠点の視点での気づきをサポートいたします。
- ・必要に応じ、三重県産業支援センタースタッフによる支援・助言をいたします。

# 課題を解決して 「経営革新」!!

決めるのは、**経営者・経営陣**です。

県内企業

経営管理

- 「管理体制」
  - ・急成長した社内の管理体制を確立したい
  - ・労務、人事管理体制を見直したい
- 「財務体質改善・基盤強化」
  - ・経理の専門化の目で無駄を見つけたい
- 「働き方改革」
  - ・働き方の見直しにより効率化を図りたい
- 「経営補佐」
  - ・現経営者や後継者の指南役がほしい

生産性向上

- 「(製造)工程の改善・品質管理強化」
  - ・仕入れから出荷、運送まで業務全般を見直したい
  - ・ニーズを先取りした品質の管理をしたい

事業分野拡張

- 「新分野」
  - ・コア技術を生かし新製品を開発したい
  - ・特定の商品や特定の顧客への依存度を下げたい

販路開拓

- 「海外進出・新規開拓」
  - ・海外進出のノウハウがほしい
  - ・販路拡大の方法がわからない
  - ・IT活用で、販路の開拓がしたい

経営のなやみ

訪問 面談

課題整理

提案

紹介

プロ人材拠点

拠点の視点・気づき

- 「経営方針(経営目的)」
  - ・企業の目指すべき方向
  - ・社会に対する役割
- 「現状の分析」
  - ・経営方針との比較分析
  - ・内部環境…会社の強みと弱み
  - ・外部環境…チャンス(機会)とリスク(脅威)
- 「経営計画・戦略」
  - ・優先して解決すべき経営課題
  - ・5年先に向けてやるべきこと

人材ニーズの明確化

- (例示)
- ・専門スキル(設計、製造、品証、財務、法務、IT等)を有する経験者
  - ・人柄がよく、経営者と若年者の仲立ができる人
  - ・マーケティング経験者
  - ・開発プロジェクトリーダー経験者 等

人材ビジネス会社等

大企業の人事部等

取り繋ぎ

販路開拓ができる  
プロがほしい

経営者の  
補佐になれる  
人がほしい

地域共生事業で  
推進者を共同で  
採用したい

海外進出の  
責任者がほしい

5年後を考え、  
今新事業に  
取り組みたい

新製品開発の  
リーダーがほしい

人材確保に関心のある方、お悩みの方、  
プロ人材拠点にお気軽にご相談下さい。