

【特集】人が育つ会社

自然・食との関わりを大切にしながら



代表取締役 渡邊大雄さん



女将 迫間優子さん

**社員全員から募り、自ら具体化。
「改善提案」が人を育てる**

**業界慣行の勤務シフトを見直し、
若手の「定着率」改善へ**

社員のモチベーションを高め、成長を促すために、 どのように人材の確保・育成に取り組むべきか

中小企業庁の調査では中小企業・小規模事業者が日本の全企業数に占める割合は99%以上、中小企業で働く従業員数は全従業者数の7割近くに及ぶ。しかし、その数は長期にわたって減少傾向にある。

こうした社会情勢の中で、社員一人ひとりの担う役割が大きい中小企業に

とって若手社員の人材確保・育成は喫緊の課題と言える。業績を伸ばしている企業は自社の状況に合わせてどのような取り組みを進めているのだろうか。

今回の特集では、自然と食に密接な関わりを持つ2社をピックアップ。社員の経営への参加意識を高める取り組みを進める三昌物産株式会社、業界の

慣行に囚われない働き方改革を推し進め、働きやすい職場づくりに取り組む鳥羽ビューホテル花真珠の事例には、人材の確保・育成に頭を悩ませる多くの中小企業経営者へのヒントが詰まっている。

contents

P6 三重県地域活性化
雇用創造プロジェクト
事業



P7 三重県プロフェッショナル人材
戦略拠点

「外部人材」活用で
事業を成長に向けて
変えてみませんか?



P8 中小企業の事業・財務の
課題解決を支援
三重県中小企業
活性化協議会

相談で、
企業は
強くなる。

